

## Information der betroffenen Person (Bewerber\*in) bei Direkterhebung. (Art. 13 DS-GVO)

### **Verantwortlicher:**

FiPP e.V.  
Sonnenallee 223 a  
12059 Berlin  
Tel: 030 259 2899 -0

E-Mail: [zentrale@fipp.de](mailto:zentrale@fipp.de)  
Internet: [www.fippev.de](http://www.fippev.de)

### **Gesetzlicher Vertreter:**

Doreen Sieg (Geschäftsführerin)

### **Datenschutzbeauftragter:**

Matthias Schütz  
audatis Consulting GmbH  
Tel: 0331 971899-61  
E-Mail: [datenschutz-fipp@audatis.de](mailto:datenschutz-fipp@audatis.de)

### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter externer Bewerber\*innen zur Besetzung einer offenen Stelle.

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art.6 Abs. 1 lit a DSGVO. Diese Einwilligung muss den Anforderungen gem. Art. 7 Abs. 1 – 4 DSGVO entsprechen separat eingeholt werden.)

#### **Kategorien von Empfängern:**

Für die Bearbeitung der Bewerbungen wird das Programm easyHR eingesetzt. In diesem Programm werden die Bewerberdaten gespeichert und den Entscheidern zur Verfügung gestellt.

Interne Empfänger (Personalabteilung, Regionalleitung, Fachabteilung, Geschäftsleitung)

#### **Datentransfer in ein Drittland:**

Die Server von easyHR befinden sich sowohl in der EU als auch in US. Die Datenspeicherung im Drittland ist durch EU-Standardvertragsklausel abgesichert.

## **Zusätzliche Informationspflichten:**

### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung): Löschung nach 6 Monaten, sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt. Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 221 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit von max. 4 Monaten.

### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben als Bewerber\*in ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 17 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an unsere Zentrale.

### **Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Als Bewerber\*in sind Sie verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Erfolgt dies nicht, kann die Bewerbung nicht bearbeitet werden.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.

### **Weitere Informationen:**

Sie können über unseren Datenschutzbeauftragten weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern.